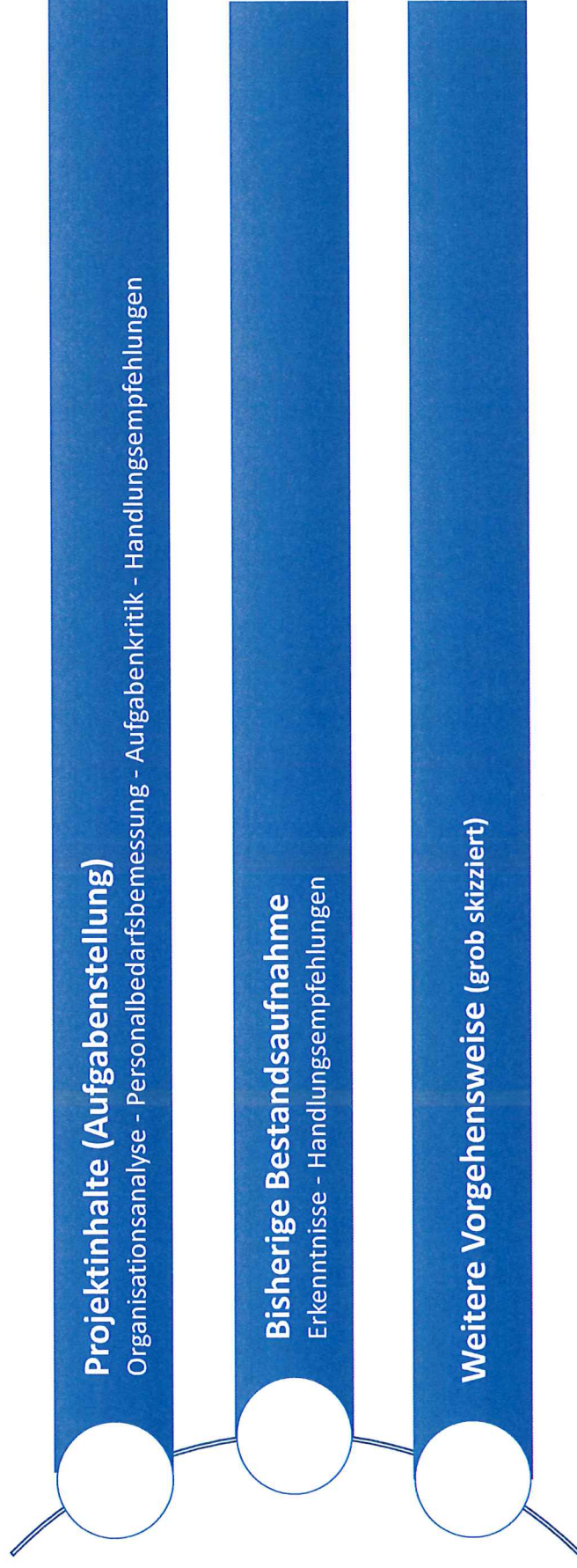


Zwischeninfo

der Organisationsanalyse, nebst Personalbemessung
für die Kernverwaltung und des Bauhofes
der Gemeinde Flintbek

Inhalte



Projekthalte Aufgabenstellung

Projekt / Aufgabenstellung






Projekt: Organisationsanalyse der Kernverwaltung und des Bauhofes

Projekthinhalte / Aufgabenstellung

- ☒ Erfassung des Ist-Zustandes
- ☒ Schnittstellenanalyse: Interne/externe Kommunikationswege
- ☒ Durchführung einer Aufgabenkritik
- ☒ Erstellung einer Berechnungsmatrix (fortschreibungsfähig)
- ☒ Berechnung des Personalbedarfs
- ☒ Erarbeitung von Handlungsempfehlungen
- ☒ Präsentation der Ergebnisse

Bisherige Bestandsaufnahme

Bisherige Bestandsaufnahme

-  Auftaktveranstaltung am 21.03.2022
-  Bauhof
 -  Gemarkungsbefahrung und Interviews
 -  Ortsteile - Einsatzstellen
 -  Feststellung von Wegezeiten
 -  Vorbereitung der Personalberechnungsmatrix
-  Kernverwaltung
 -  Interviews
 -  Interviews
 -  Vorbereitung der Personalberechnungsmatrix

Bisherige Bestandsaufnahme

Erkenntnisse

Erkenntnisse – grob skizziert

... ein paar „Schlagworte zum Thema“:

1. Ausbaufähige Kommunikationskultur im Hause.
2. Aufbaustruktur der Fachbereiche könnte überarbeitet / angepasst werden.
3. Zuordnung von Zuständigkeiten und Vertretungsregelungen wird (auch aus der Belegschaft) des Öfteren in Frage gestellt.

Mögliche Handlungsempfehlungen – grob skizziert:

1. Kommunikationskultur im Hause durch
 - ↳ regelmäßigere Dienstbesprechungen ausbauen
2. Aufbaustruktur der Fachbereiche neu ordnen (s. folgende Folie)
3. Zuordnung von Zuständigkeiten und Vertretungsregelungen festlegen und kommunizieren
 - ↳ Aufgabengliederung / Geschäftsverteilungsplan

Mögliche Handlungsempfehlungen – grob skizziert:

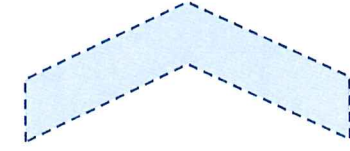
Zu 2. Aufbaustruktur der Fachbereiche neu ordnen

Aktuell



- ~~☒~~ Zwei Fachbereichsleitungen
- ~~☒~~ Zuständigkeiten tlw. übergreifend

Option - Neu



- ~~☒~~ Eine Fachbereichsleitung
- ~~☒~~ Zuständigkeiten festgelegt / dokumentiert

Personalbedarf - Kernverwaltung

- ➡ Kein zusätzlicher Personalbedarf erforderlich.
- ✗ Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten sind anders zu verteilen.

Personalbedarf - Bauhof

- ➡ Die Berechnungsmatrix ist aktuell in der Erstellungsphase.
- ✗ Je nach Pflegestandard kann zusätzlicher Personalbedarf erforderlich werden.

Weitere Vorgehensweise im Projekt

Projektverlauf anhand von 3 Phasen



März 2022

März - August 2022



Sept. - Oktober 2022

Ende November 2022

Projektlaufzeit: ca. 8 Monate

Weitere Vorgehensweise (Plan: Sept. / Oktober 2022)

Grundsatz

-  Fertigstellung der Bestandsaufnahme und den Personalbedarfsberechnungen
-  Erstellung der Projektdokumentation mit konzeptionellen Handlungsempfehlungen

Frage(n):

Wie wird mit dem Projekt „Fusion mit der Gemeinde Molfsee“ verfahren?

Die Zusammenlegung der beiden Gemeinden wirkt sich auf die Organisationsstruktur (Aufbau- und Personalstruktur etc.) aus.

Sollte die Gemeinde Molfsee in das aktuelle Projekt aktiv mit eingebunden werden?

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Dr. Knaf und Partner
consulting

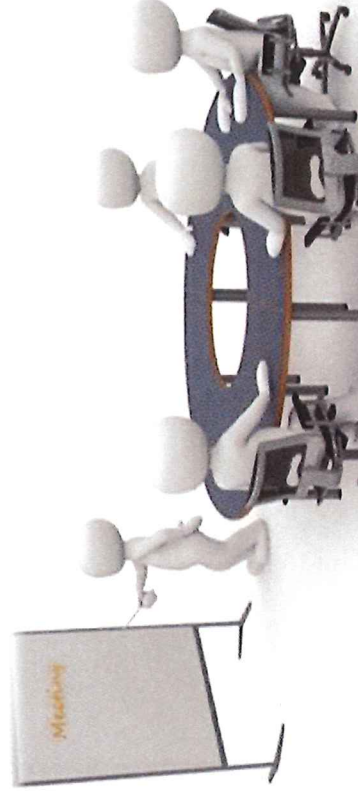
Kommunalberatung

Dr. Knaf Consulting- und Vertriebs-GmbH

Phone: 06106/ 77 92 295

Web: www.kommunalberatung-kpc.de

E-Mail: info@kpc-gmbh.com



Kommunalberatung aus erster Hand bedeutet:
„maßgeschneidert“ – Was sonst!