

Erklärung zu Protokoll, warum die Fraktion von Bündnis 90/ Die Grünen Flintbek den Text zur Stellenausschreibung der Amtsdirektorin/des Amtsdirektors (w/m/d) ablehnt.

Aus unserer Sicht hätte die Stellenausschreibung die Chance geboten, aus der Gruppe der Bewerber:innen sich für die Person zu entscheiden, die über die fachlichen Voraussetzungen und Kompetenzen hinaus die Persönlichkeitseigenschaften, -fähigkeiten und -einstellungen aufweist, die wir unbedingt für die Bewältigung einer schwierigen Ausgangssituation der Amtsbildung und für den Aufbruch des Amtes in eine der Nachhaltigkeit und eine dem Klimaschutz verpflichtete Zukunft dringend brauchen.

Sogenannte Soft Skills gewinnen in einer sich verändernden Arbeitswelt und gesellschaftlichen Veränderungen in Bewerbungsprozessen zunehmend an Bedeutung. Davon ist der zum Beschluss vorliegende Text weit entfernt.

Der Stellenausschreibungstext

- wird nach unserer Auffassung den Anforderung der herausgehobenen Stellung einer Führungskraft nicht gerecht,
- bietet aufgrund unzureichender Auswahlkriterien keine geeignete Grundlage, um sich für eine Bewerber:in zu entscheiden,
- nimmt auch keinen Bezug auf den Amtsvertrag, in dem wenigstens ansatzweise versucht wurde, dem Amt Eidertal ein zukunftsorientiertes, nachhaltiges Profil zu geben, um so auch eine Identifikationsmöglichkeit zu bieten,
- ist beliebig, weil er nur die unbedingt notwendigen fachlichen Voraussetzungen und Kompetenzen auflistet und für engagierte Bewerber:innen keinen ideellen Anreiz bietet, sich zu bewerben,
- ist hinsichtlich seiner Banalität und fehlenden Sorgfalt beispielhaft. Nachdem zu Beginn festgestellt wird, dass die Amtsdirektorin oder der Amtsdirektor die Verwaltung leitet heißt es im nächsten Satz „Die Amtsdirektorin oder der Amtsdirektor **versteht sich** als Leitungsorgan der Verwaltung ...“. Na, was denn sonst!!!

Inhalte die wir u. a. vermissen sind:

Das Amt verpflichtet sich bei allen Entscheidungen zur Nachhaltigkeit. Insbesondere zum Schutz des Klimas, zur Pflege und Entwicklung der natürlichen Ressourcen und der Biodiversität, zur Stärkung der wirtschaftlichen Entwicklung und zur Schaffung zukunftsfähiger Lebensperspektiven für alle Generationen und generationsübergreifend.

Die Amtsdirektorin/der Amtsdirektor arbeitet mit den haupt- und ehrenamtlichen Bürgermeisterinnen und Bürgermeistern konstruktiv zusammen für eine nachhaltige und zukunftsfähige Entwicklung der Verwaltung sowie das Wohl der Bürgerinnen und Bürger.

Wir suchen jemanden mit Kommunikations- und Konfliktlösungskompetenzen, da die Arbeit im Amt Eidertal die Menschen mitnehmen soll, um zukunftsfähige Lösungen zu finden.